

Communiqué



Une vaste campagne de mobilisation destinée aux employeurs centricois!

Centre-du-Québec, le 8 novembre 2006. – Dans le cadre de son projet sur la réussite éducative, la Table régionale de l'éducation du Centre-du-Québec lance une vaste campagne de mobilisation à l'intention des employeurs centricois. Au cours des prochains mois, les employeurs de la région du Centre-du-Québec seront invités à participer activement à la réussite éducative des jeunes en adhérant à une chaîne de réussite. Les employeurs qui accepteront de prendre part à cette initiative s'engageront à réaliser au moins une activité favorisant la réussite éducative ainsi qu'à recruter un autre employeur pour se joindre à la chaîne.

Afin de soutenir les employeurs de la chaîne dans cette démarche, un guide de participation à la réussite sera remis à chacun d'eux. Ce guide renferme 16 activités, dont certaines peuvent être réalisées par tous les employeurs, et ce, peu importe la taille de l'entreprise ou le secteur auquel elle appartient. Parmi les activités que propose le guide de participation, notons l'attribution de bourses d'études, l'accueil de stagiaires, la tenue de journées portes ouvertes, la transmission de messages de renforcement auprès du personnel et l'organisation de visites industrielles.

Les employeurs qui se joindront à la chaîne recevront en retour de leur participation de la visibilité de la part du projet sur la réussite éducative : mention dans des annonces publiées dans les hebdomadaires régionaux, mention sur le site Web du projet, mention dans le bulletin électronique RÉUSSIR, inscription dans le répertoire des employeurs de la chaîne qui sera distribué au printemps 2007 et remise d'un certificat de participation.

Sous la coprésidence d'honneur de **M^{me} Marguerite Blais**, présidente du Conseil de la famille et de l'enfance, et de **M. Alain Lemaire**, président et chef de la direction de Cascades, cette campagne de mobilisation incitera les employeurs à participer activement à la préparation de la main-d'œuvre de demain. Dans un contexte d'accroissement du nombre d'emplois spécialisés et de remplacement de la main-d'œuvre en raison de départs à la retraite, une dizaine de milliers d'emplois seront à pourvoir au cours des prochaines années au Centre-du-Québec. Or, dans cette région, un jeune sur quatre quitte le réseau scolaire sans avoir obtenu un premier diplôme. Chez les garçons, il s'agit d'un élève sur trois.

En plus d'être fort préoccupante pour la jeunesse centricoise, cette situation compromet également le développement et la performance des entreprises. C'est pourquoi la Table régionale de l'éducation fait appel aux futurs employeurs des jeunes afin qu'ils les encouragent à obtenir un premier diplôme. Les jeunes ont besoin de modèles signifiants et les employeurs peuvent exercer une influence positive à cet égard.

Au moment du lancement de la chaîne de réussite, plusieurs employeurs de la région du Centre-du-Québec avaient déjà accepté de se joindre à la chaîne : Cascades, Desjardins Centre-du-Québec, Petresa Canada, Arkema, Pioneer, Soucy International, Multina, Bateaux Princecraft, Groupe A.N.P., Venmar CES et Pharmacie Céline Plourde. Des représentants de ces employeurs étaient d'ailleurs sur place pour recevoir leur certificat de participation.

Les chambres de commerce et d'industrie de la région du Centre-du-Québec ont accepté de devenir partenaires de cette campagne de mobilisation en soutenant l'implantation de la chaîne auprès de leurs membres. Par ailleurs, Transcontinental collaborera à la mise en valeur des employeurs qui se joindront à la chaîne. « Grâce à la collaboration des partenaires et à la participation des employeurs, notre région pourra se démarquer quant à la prise en charge collective de la problématique du décrochage scolaire », a fait valoir M. Normand W. Bernier, président de la Table régionale de l'éducation du Centre-du-Québec et directeur général du cégep de Drummondville.

De son côté, M^{me} Louise Savard, présidente du comité de gestion du projet sur la réussite éducative et directrice générale de la Commission scolaire des Bois-Francs, a souligné toute l'importance des gestes posés à l'égard de la réussite éducative. « Si les gestes d'encouragement donnent un sens aux projets de vie des jeunes, cela a aussi un impact sur toute la collectivité. Plus les jeunes développent leur potentiel, plus la collectivité assure son épanouissement et sa prospérité », a poursuivi M^{me} Savard.

Les employeurs qui souhaitent adhérer à la chaîne de réussite peuvent communiquer avec M^{me} Danièle Caron, chargée de projet sur la réussite éducative, au 819 758-6453, poste 2120. Il est également possible d'obtenir des renseignements auprès des chambres de commerce et d'industrie de la région du Centre-du-Québec.

Rappelons finalement que la Table régionale de l'éducation a produit différents outils de sensibilisation au cours des dernières années, dont la trousse d'accompagnement *Vers la réussite!* destinée aux parents des élèves qui amorcent des études secondaires. On peut obtenir plus de renseignements en visitant le site Web du projet à l'adresse suivante : www.reussiteeducative.com.

-30-

Source et renseignements : M^{me} Danièle Caron, chargée de projet sur la réussite éducative
819 758-6453, poste 2120 ou 819 350-1933 (cellulaire)