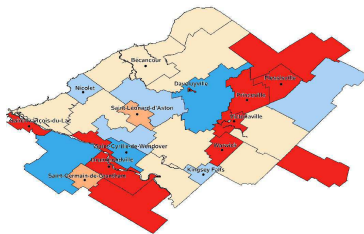


*L'importance de la réussite éducative en  
lien avec les besoins de main-d'œuvre  
au Centre-du-Québec*



*Caractéristiques et  
principaux enjeux*

Octobre 2009



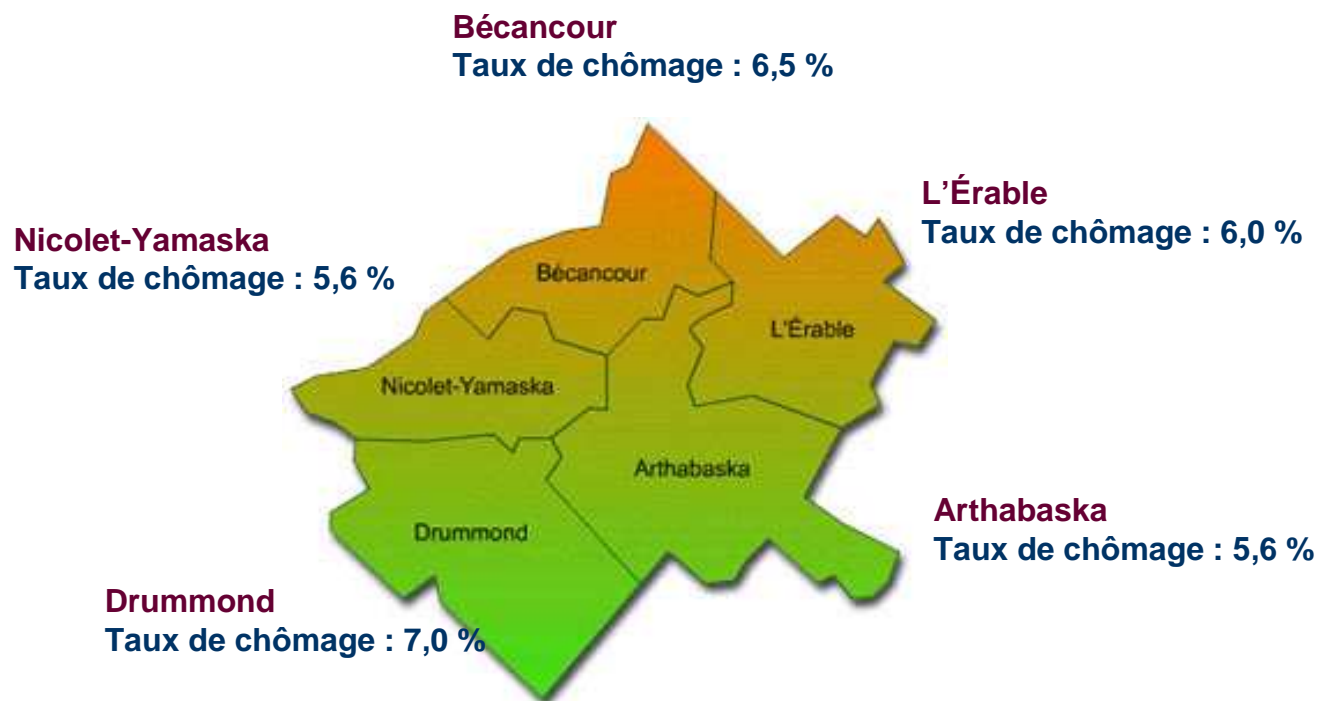
## **Plan de la présentation**

- 1. L'emploi au Centre-du-Québec – ce qui nous caractérise**
- 2. La « fameuse » récession**
- 3. La population**
- 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement**
- 5. La scolarité et l'emploi**
- 6. Les défis**

# 1. L'emploi au Centre-du-Québec – ce qui nous caractérise

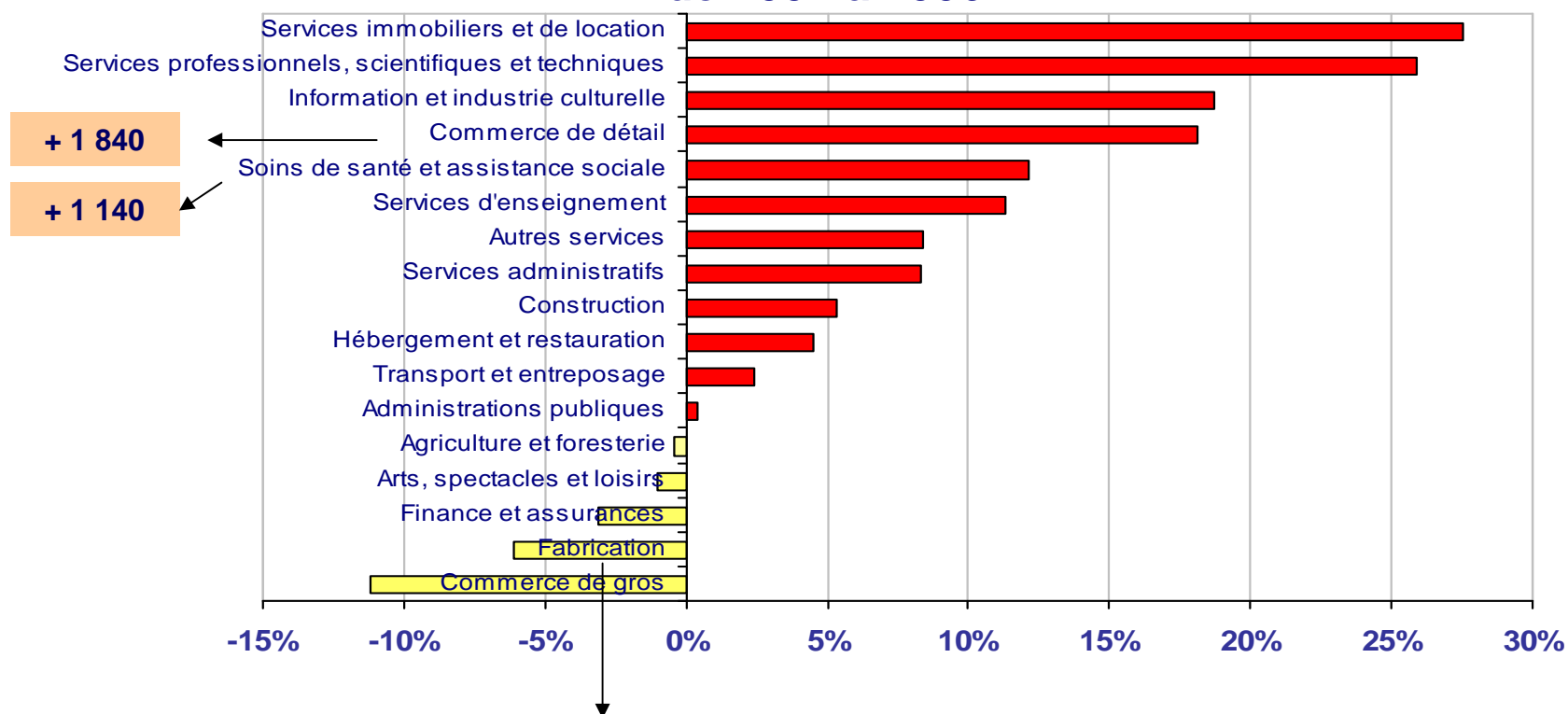
## Taux de chômage en 2006 dans les MRC

Taux de chômage évalué à 5,4 % en août 2009 – le deuxième meilleur résultat au Québec  
Taux d'emploi estimé à 64,8 % en août 2009 – le troisième meilleur résultat au Québec



# 1. L'emploi au Centre-du-Québec – ce qui nous caractérise

## Évolution de l'emploi par secteurs au Centre-du-Québec de 2001 à 2006

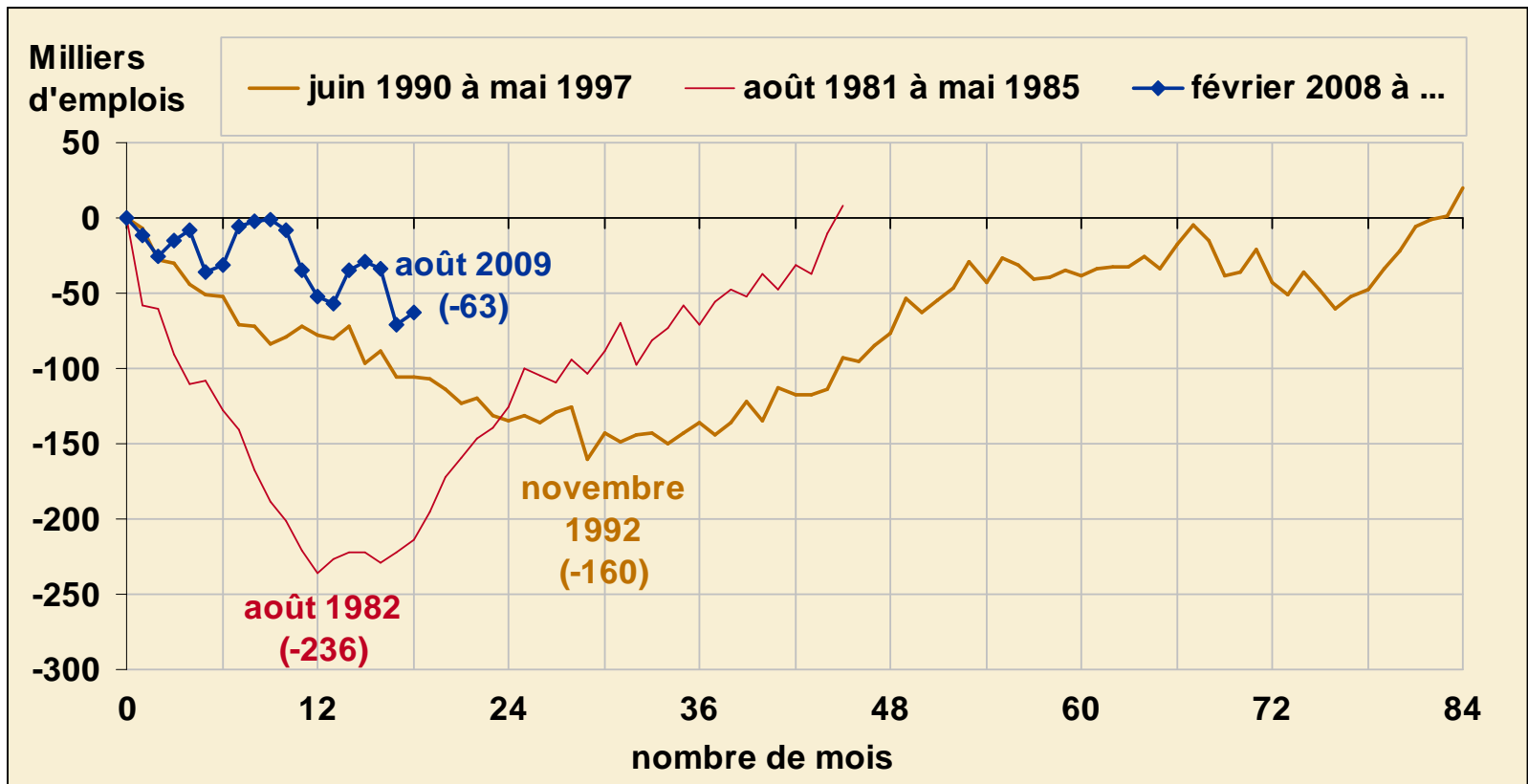


**Fabrication : 27 % de l'emploi de la région, - 1 840 emplois entre 2001 et 2006**

**Fabrication de textiles, de produits textiles et de vêtements : - 2 800 emplois**

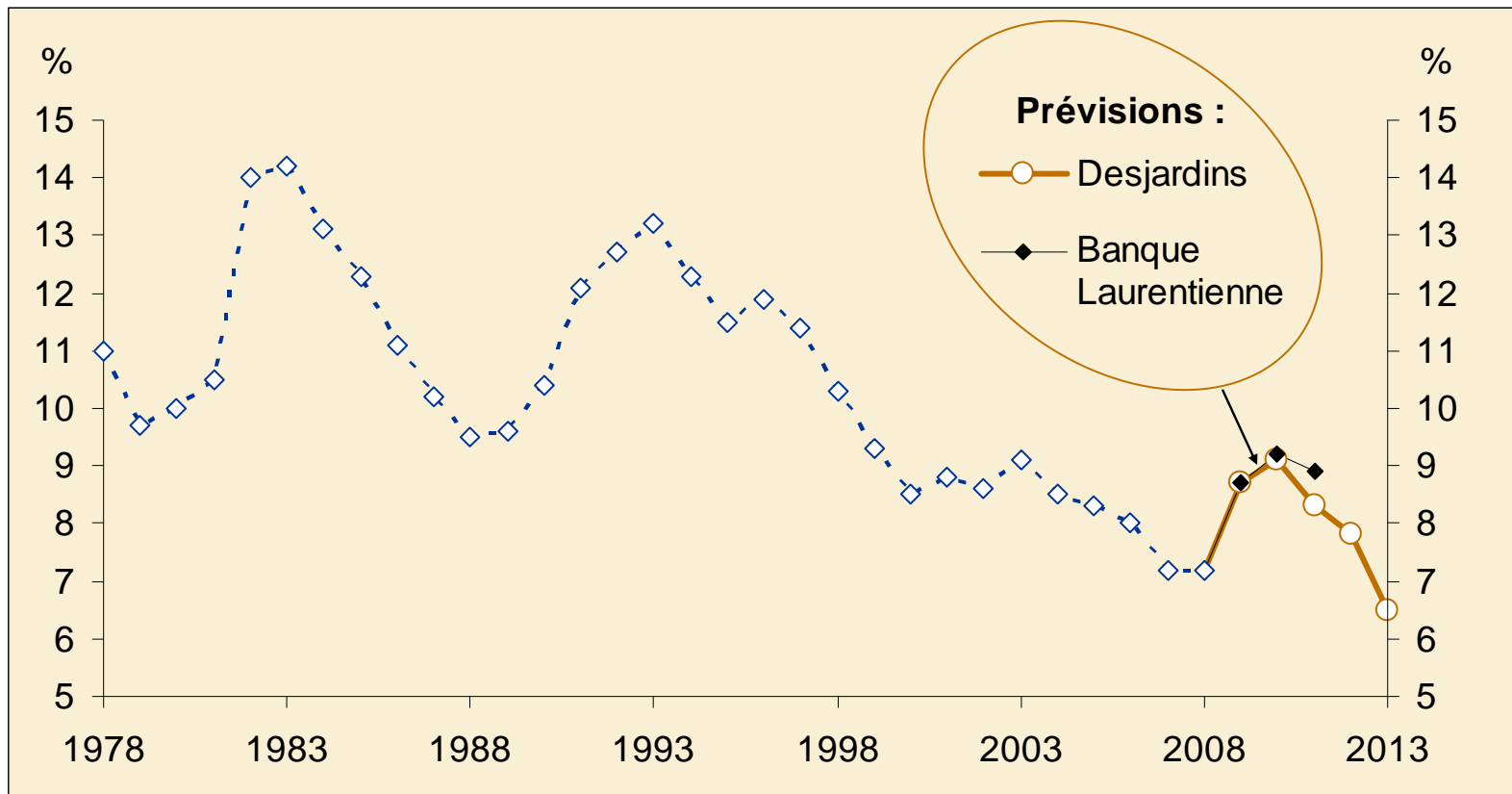
## 2. La « fameuse récession »

### Évolution de l'emploi au Québec durant les récessions



## 2. La « fameuse » récession

Historique du taux de chômage au Québec et prévisions



## 3. La population

### Les prévisions

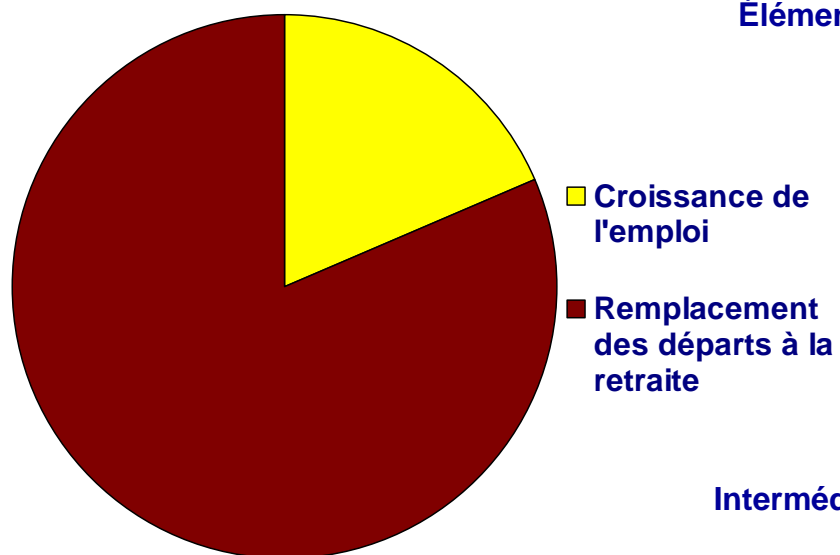
	Évolution de la population totale entre 2006 et 2026	Évolution de la population de 15-64 ans entre 2006 et 2026
Arthabaska	1,9%	-12,9%
Bécancour	-4,4%	-20,2%
Drummond	9,0%	-5,2%
L'Érable	-2,5%	-16,7%
Nicolet-Yamaska	-4,3%	-19,4%
Centre-du-Québec	3,2% (12,2 % prévision 2009)	-11,4% (- 7,6 % prévision 2009)
Québec	6,3% (15,8 % prévision 2009)	-6,1% (- 1,1 % prévision 2009)

## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

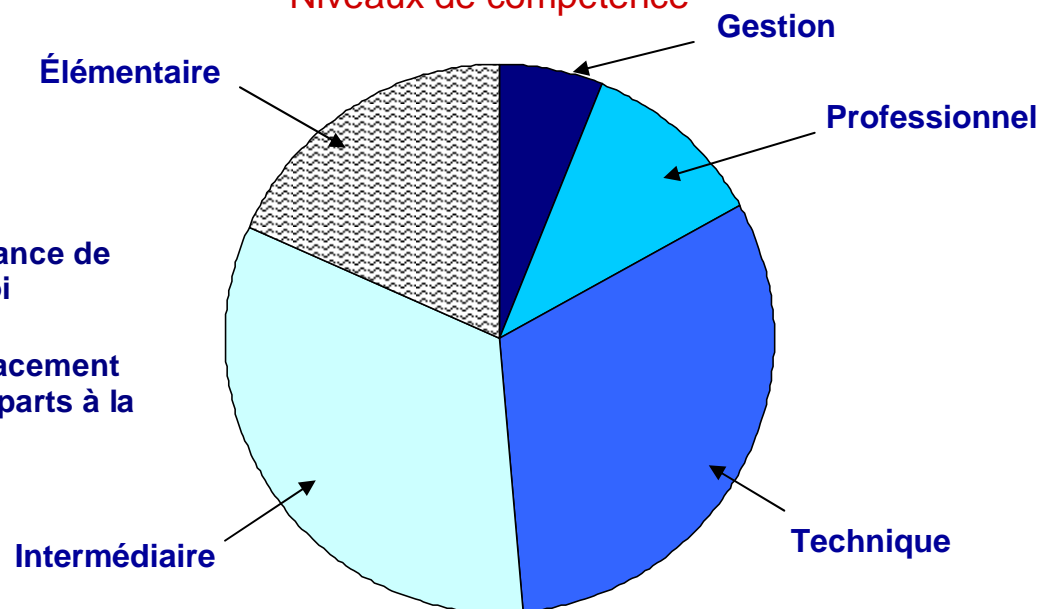
### Les prévisions

- Croissance de 3 800 emplois d'ici 2013
- Besoins de main-d'œuvre importants, notamment en raison des départs à la retraite (16 500 départs à remplacer en 5 ans)
- Des besoins de main-d'œuvre principalement de niveaux technique et intermédiaire

Besoins de main-d'oeuvre



Niveaux de compétence

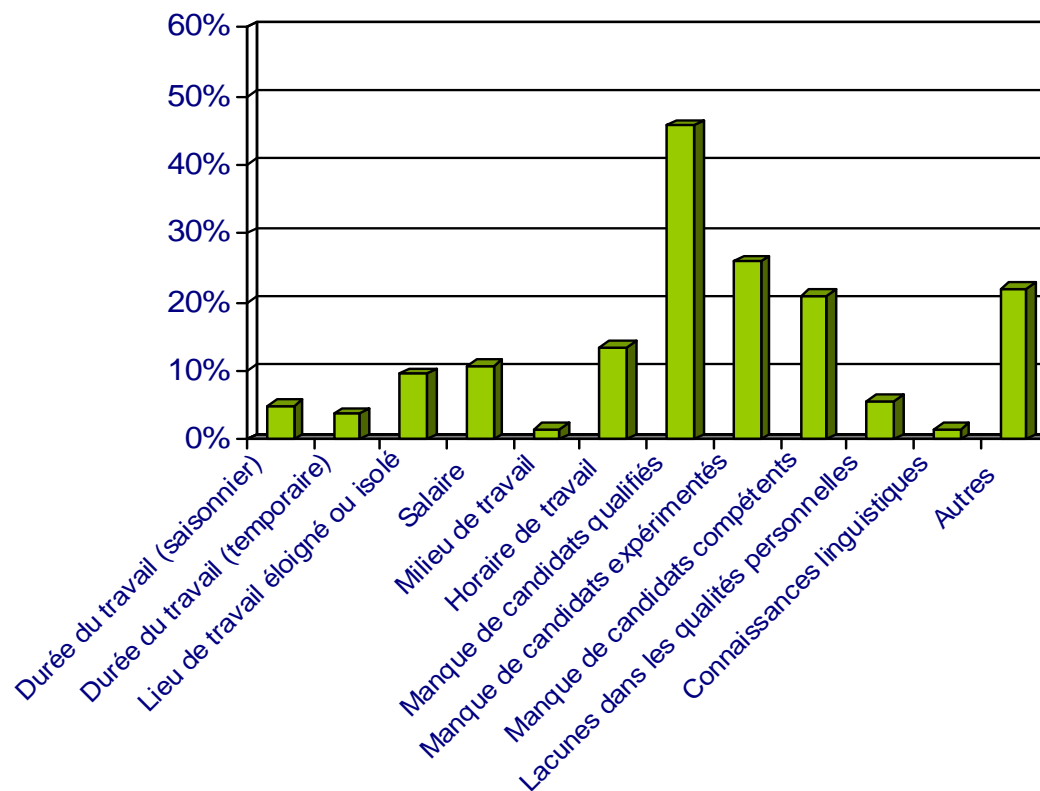


## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

38,8 % des entreprises de 5 employés et plus de la région ont connu des difficultés de recrutement en 2008

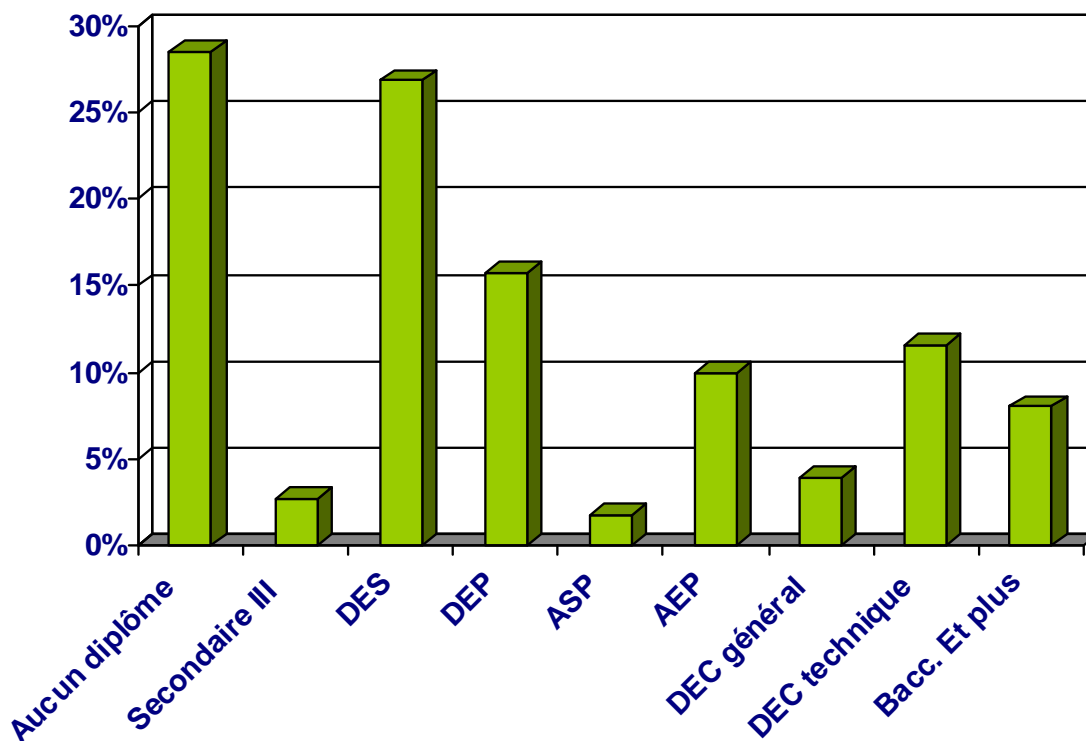
Causes des difficultés de recrutement selon les employeurs de la région

*« Un poste qui demeure ou qui est demeuré vacant pendant plus de 3 mois, malgré les efforts de recrutement »*



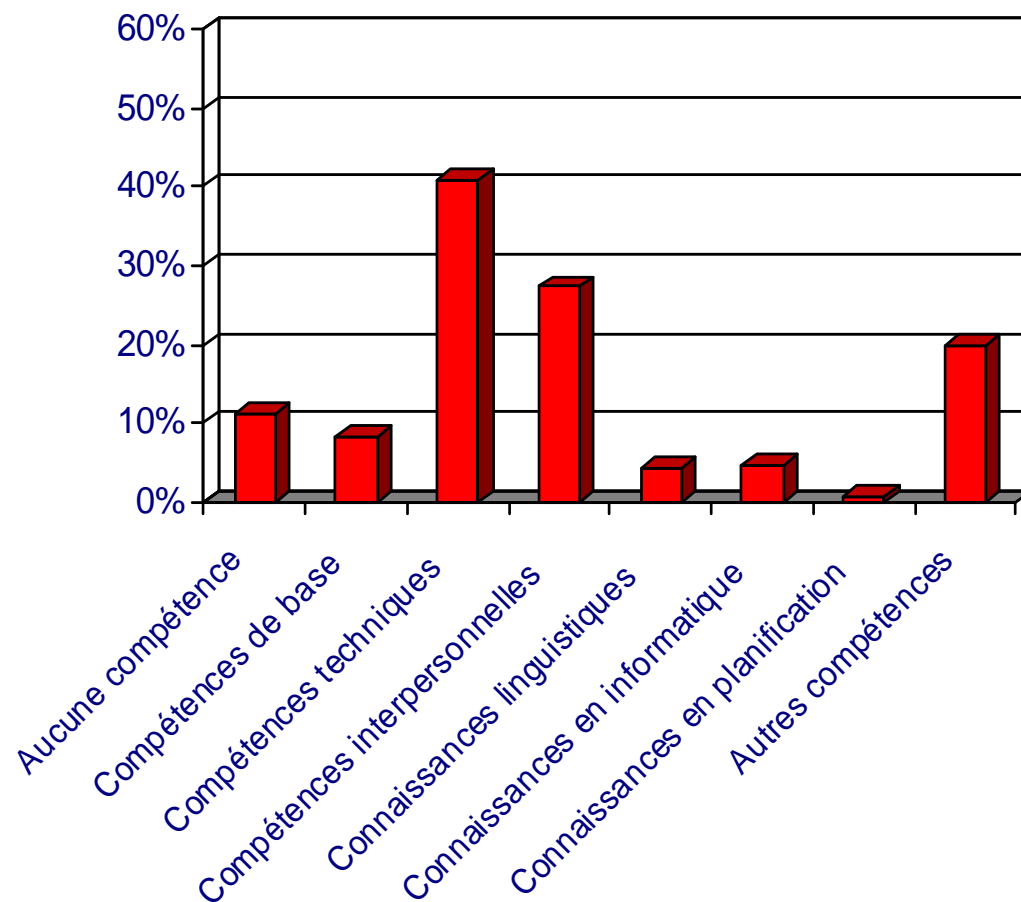
## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

### Scolarité minimale exigée à l'embauche au Centre-du-Québec



## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

### Compétences exigées à l'embauche au Centre-du-Québec



## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

Quelques exemples de professions pour lesquelles les entreprises prévoient embaucher du personnel au cours des 12 prochains mois

Professions	Embauches prévues	Part des entreprises qui prévoient des difficultés de recrutement
Conducteurs de camions	290	64,0 %
Serveurs au comptoir	288	37,2 %
Caissiers	214	22,8 %
Cuisiniers	185	69,8 %
Infirmiers	175	100,0 %
Serveurs d'aliments et de boisson	174	38,2 %
Vendeurs et commis-vendeurs	170	47,3 %
Manutentionnaires	125	49,7 %
Préposés aux bénéficiaires	122	55,7 %
Soudeurs	113	64,1 %
Charpentiers-menuisiers	100	64,8 %

## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

### Autres exemples

Professions	Embauches prévues	Part des entreprises qui prévoient des difficultés de recrutement
Éducateurs de la petite enfance	75	65,2 %
Machinistes	66	74,1 %
Bouchers industriels	64	80,3 %
Aides de maintien à domicile	63	69,2 %
Mécaniciens de véhicules automobiles	59	77,6 %
Travailleurs sociaux	58	65,9 %
Ingénieurs mécaniques	49	83,7 %
Techniciens en dessin	31	69,5 %

## 4. Les besoins de main-d'œuvre et les difficultés de recrutement

Exemples de professions dont la formation est disponible au Centre-du-Québec mais dont les besoins dépassent l'offre de finissants selon une enquête réalisée en 2008

Profession	Nombre d'embauches prévues au Centre-du-Québec dans la prochaine année	Proportion des entreprises qui anticipent des difficultés de recrutement	Exemple de programme de formation en lien	Nombre de diplômés au Centre-du-Québec (relance 2008 du MELS)
Conducteur de camions	290	64 %	Transport par camion (DEP)	
Cuisinier	185	70 %	Cuisine d'établissement (DEP)	29
Infirmiers	175	100 %	Soins infirmiers (DEC)	73
Vendeurs et commis-vendeurs, commerce de détail	170	47 %	Vente conseil (DEP) Représentation (ASP)	12
Préposés aux bénéficiaires et aides-infirmiers	122	58 %	Assistance à la personne en établissement de santé (DEP)	39
Soudeurs	113	64 %	Soudage-montage (DEP)	30
Charpentiers-menuisiers	100	65 %	Charpenterie-menuiserie (DEP)	
Ouvriers agricole	91	52 %	Production laitière (DEP), production porcine (DEP), Grandes cultures (DEP), Production horticole (DEP), Production de bovins de boucherie (DEP)	38
Machinistes	66	74 %	Techniques d'usinage (DEP)	17

Source : Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences, Emploi-Québec Centre-du-Québec, 2008

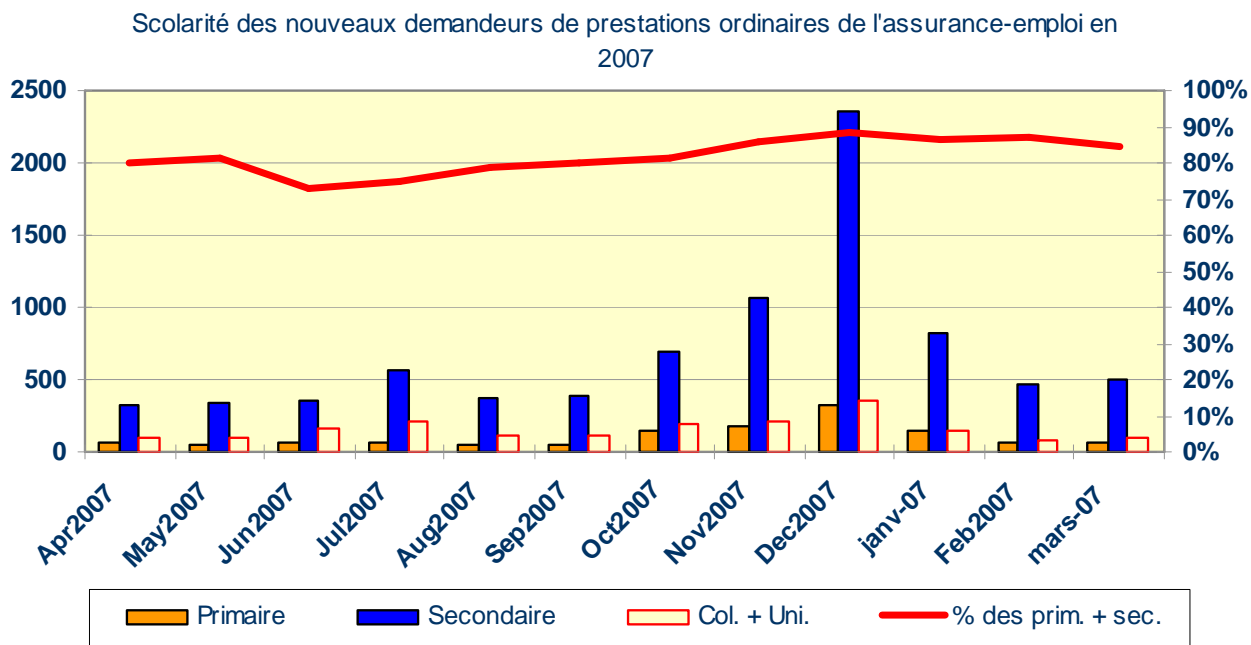
## 5. La scolarité et l'emploi

**Population de 25-64 ans (2006):**

Form. professionnelle		Aucun diplôme	
Sag.-LSJ	27,6%	Gasp.-IdM	29,5%
Bas-SL	23,0%	CN-NdQ	29,0%
Centre	23,0%	Abitibi-T.	26,9%
Abitibi-T.	22,9%	Centre	22,6%
CN-NdQ	22,7%	Bas-SL	21,9%
Chaud.-A.	22,5%	Lanaudière	20,3%
Mauricie	22,3%	Etrie	19,7%
Lanaudière	22,0%	Chaud.-A.	19,5%
Laurentides	20,9%	Outaouais	18,6%
Etrie	20,9%	Mauricie	18,4%
Gasp.-IdM	20,9%	Laurentides	18,2%
Montérégie	18,2%	Sag.-LSJ	17,4%
Capitale-N	18,2%	Montérégie	17,1%
QUÉBEC	18,1%	QUÉBEC	17,1%
Laval	16,8%	R-D-C	16,3%
Outaouais	15,6%	Laval	14,1%
R-D-C	12,4%	Montréal	13,8%
Montréal	11,5%	Ontario	13,6%
Ontario	8,8%	Capitale-N	11,5%

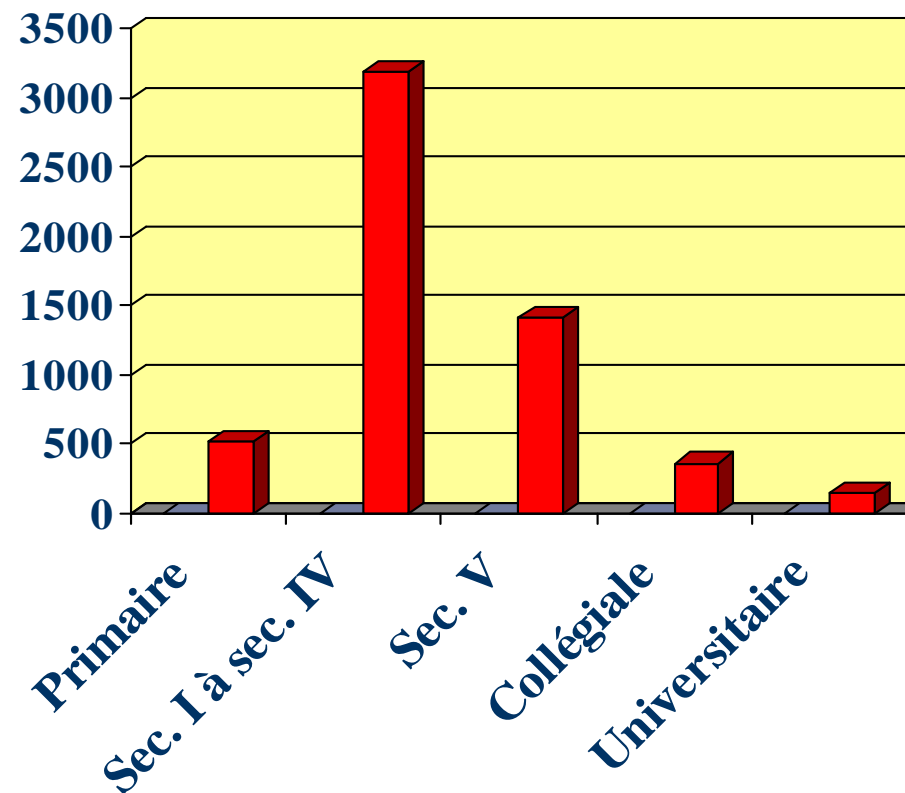
## 5. La scolarité et l'emploi

### Scolarité des prestataires de l'assurance-emploi



## 5. La scolarité et l'emploi

Adultes prestataires de l'aide sociale en juillet 2009



## **5. La scolarité et l'emploi**

---

**À tenir compte : pour la majorité des programmes, le placement des finissants est excellent**

**Le taux de chômage des finissants de la formation secondaire professionnelle au Centre-du-Québec lors de la Relance 2008 du MELS :**

- **7,0 % comparativement à 9,6 % au Québec**
- **le 4<sup>e</sup> meilleur résultat des 17 régions**
- **13 des 28 programmes présentent un taux de chômage à 0 %**

**Le taux de chômage des finissants de la formation collégiale technique (DEC) au Centre-du-Québec lors de la Relance 2008 du MELS :**

- **3,6 %, soit le même résultat que la moyenne provinciale**
- **11 des 14 programmes présentent un taux de chômage de 0 %**

## **6. Quelques défis**

---

### **Des défis pour les prochaines années**

- 1. Contrer les difficultés de recrutement**
- 2. Favoriser une meilleure gestion des ressources humaines ainsi que le maintien des emplois et des entreprises**
- 3. Accroître la qualification de la main-d'œuvre en lien avec le marché du travail**
- 4. Soutenir l'intégration en emploi des gens présentant des difficultés de recrutement**

## **6. Quelques défis**

---

### **Quelques défis pour les employeurs dans les prochaines années**

- 1. Favoriser la rétention de la main-d'oeuvre**
- 2. Accroître la productivité**
- 3. Devenir attractif, devenir un employeur de choix**
- 4. Implanter la gestion prévisionnelle des ressources humaines**

## **6. Quelques défis**

---

### **Quelques défis pour le milieu de l'éducation**

- 1. Atténuer le décrochage scolaire**
- 2. S'adapter aux besoins et innover**
- 3. Être davantage connu et attractif dans certains programmes**
- 4. Développer les compétences interpersonnelles en parallèle aux compétences techniques**



**Merci de votre attention**