

TRECQ

et

COMITÉ DE GESTION DE L'ENTENTE SPÉCIFIQUE

Tous les membres de la TRECQ signataires de l'entente spécifique

Président (désigné par les membres)

Gestionnaire de projet (1 postes)

COMITÉ D'ORIENTATION ET DE CONCERTATION

- Président de la TRECQ
- Président de chacun des comités de travail
- Gestionnaire de projet
- Représentant de la CRÉ
- Représentant du MELS
- Responsable de la coordination de la TRECQ

COMITÉ Pilotage Carrefour des professions

6 membres

Présidence assurée par le président de la TRECQ
ASSS, CRPMT, Comité FP-FT, Emploi-Qc, MELS

COMITÉ Persévérance scolaire et diplomation

13 membres

Président (désigné par le comité gestion)
ASSS, Cégep, CS, CRÉ, Emploi-Qc, FJ, MELS, REEPPMCQ, UQTR

ORIENTATION 1

Mobilisation régionale et valorisation de l'éducation

OBJECTIF 3

Sensibiliser, informer et mobiliser les différents groupes cibles sur les enjeux relatifs à la réussite éducative à partir de stratégies adaptées

OBJECTIF 4

Favoriser et stimuler la mise en place d'actions permettant d'avoir un impact sur la persévérance scolaire

COMITÉ FP-FT

10 membres

Président (désigné par le comité gestion)
ASSS, Cégep, CS, Emploi-Qc, MELS

ORIENTATION 1

Mobilisation régionale et valorisation de l'éducation

OBJECTIF 2

Poursuivre la valorisation de la formation professionnelle et de la formation technique

OBJECTIF 4

Favoriser et stimuler la mise en place d'actions permettant d'avoir un impact sur la persévérance scolaire

OBJECTIF 5

Accentuer les partenariats dans la promotion et la valorisation de la formation professionnelle, de la formation technique et des cheminement de formation ainsi que de la mise en place d'actions favorisant la persévérance scolaire

ORIENTATION 2

Développement de l'offre de formation

OBJECTIF

Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins du marché du travail et aux aspirations de la clientèle de la région tout en cherchant à influencer la problématique de l'exode des jeunes

Objectif non inclus dans l'entente spécifique

Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et nationaux

COMITÉ Évaluation-Transfert

5 membres

Président (désigné par le comité gestion)
MAMROT. Cégep. CS. MELS

ORIENTATION 1

Mobilisation régionale et valorisation de l'éducation

OBJECTIF 1

Effectuer un état de situation régional de la réussite éducative et le diffuser

ORIENTATION 3

Recherche, veille stratégique et transfert de connaissances

OBJECTIF 1

Mettre à contribution l'expertise développée par des équipes de recherche reconnues et favoriser le transfert dans les pratiques

OBJECTIF 2

Mettre en place une Chaire de recherche sur la persévérance et la réussite des garçons

ORIENTATION 4

Suivi, évaluation et communications

OBJECTIF 1

Apprécier les actions et les réajuster afin de les rendre plus efficaces

OBJECTIF 2

Suivre et évaluer les effets des différents projets sur le plan régional

OBJECTIF 3

Partager et diffuser les travaux réalisés

SOUS-COMITÉS

Comité de mise en œuvre

Comité d'analyse des projets locaux

Projet Santé-Éducation-Emploi

EN 2013-2014

Responsable du Carrefour (0,5 poste)
Annie St-Onge

Responsable des communications (0,5 poste)
Élise Laramée

Soutien clérical (au besoin)
Progesco

Agente de développement et de soutien (1 poste)
Sophie Houde

Agente de développement et de soutien (0,6 poste)
Nathalie Boudreault

Soutien clérical (au besoin)
Progesco

Agent-pivot MRC Arthabaska-Érable (0,25 poste)
Karine Fleury

Agent-pivot MRC Nicolet-Yamaska-Bécancour (0,25 poste)
Josiane Dubois

Agent-pivot MRC Drummond (0,25 poste)
Julie Lévesque

Agente de développement et de soutien FP-FT (0,4 poste)
Nathalie Boudreault

Chargée de projet Santé-Éducation-Emploi (0,6 poste)
Julie Bastien

Responsable de l'évaluation (1 poste)
Stéphane Palm

Soutien clérical (au besoin)
Progesco