

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE - GÉNÉRAL						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
Poursuivre la valorisation de la FP et de la FT	Déployer des actions visant la promotion de la réussite éducative et des études supérieures techniques dans la région : - dans une perspective de continuum de services; - en mettant en valeur des modèles de réussite; - en outillant et impliquant davantage les parents dans l'accompagnement du choix vocationnel des jeunes.	Définir le plan d'action et amorcer sa mise en œuvre	Augmentation des effectifs en formation Amélioration de la notoriété de la région en FP et FT	Sous-comité FP-FT / Tous	1 ^{er} mars 2014	
	Développer un label de qualité et un positionnement de marque pour la formation professionnelle et technique au Centre-du-Québec	Identifier les éléments de positionnement et élaborer la stratégie de positionnement	Augmentation des effectifs en formation Amélioration de la notoriété de la région en FP et FT	Sous-comité FP-FT / Tous	Juin 2014	
	Élargir la composition du Comité de liaison des secteurs jeunes, professionnel et adulte des commissions scolaires pour y inclure les cégeps et Emploi-Québec, à des fins de promotion et de valorisation	Modifier la composition du comité Amorcer les rencontres et les travaux du Comité élargi	Amélioration de la visibilité des programmes et de la concertation	CSDC, CSBF et CSDLR / EQ, CD et CV	Juin 2014	
	Poursuivre la mise en œuvre des recommandations du rapport sur la collaboration régionale dans les services aux entreprises	Élaborer des stratégies de développement des créneaux collectifs	Amélioration des services offerts aux organisations	CSDC / SAE, Tous	Juin 2014	
Favoriser et stimuler la mise en place d'actions permettant d'avoir un impact sur la persévérance scolaire	Développer des continuums de formation et des programmes intégrés, selon une programmation annuelle et en lien avec les employeurs	Définir et mettre en œuvre la programmation annuelle	Augmentation du nombre de passerelles interordres	PESECQ / CSBF	Juin 2014	
Accentuer les partenariats dans la promotion et la valorisation de la formation professionnelle et de la formation technique et des cheminements de formation ainsi que de la mise en place d'actions favorisant la persévérance scolaire	Maintenir et accentuer le partenariat avec Emploi-Québec et les organismes de développement de l'employabilité afin de mieux faire connaître les programmes de formation techniques et professionnelles pouvant s'adresser à leur	Cibler un ou deux programmes, développer les outils pertinents et réaliser les activités de sensibilisation auprès du personnel d'Emploi-Québec et des organismes de développement de l'employabilité sur les territoires concernés	Amélioration de l'adéquation entre le profil recherché et celui des candidats référés Amélioration de la persévérance des candidats référés Implication des entreprises dans la promotion et la valorisation des professions en demande dans la région et des programmes de formation	Tous / EQ	Juin 2014	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE - GÉNÉRAL						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
	<p>clientèle et pour lesquels il y a insuffisamment de finissantes et de finissants pour répondre aux besoins du marché du travail, en présentant</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les profils de candidates et de candidats recherchés - Les conditions d'embauche et de travail - Les principaux employeurs de la région en demande de main-d'œuvre - Les programmes de formation disponibles 		disponibles			
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins du marché du travail et aux aspirations de la clientèle de la région tout en cherchant à influencer la problématique de l'exode des jeunes	<p>Identifier les opportunités de développement de l'offre de formation en lien avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les programmes de formation priorisés dans le cadre de gestion du MELS; - l'ensemble des programmes offerts au Québec, pour chacune des filières priorisées au Centre-du-Québec. 	<p>Analyser les programmes priorisés dans le cadre de gestion du MELS</p> <p>Analyser l'offre de programmes disponibles dans le réseau</p> <p>Prioriser les projets de développement</p>	Augmentation du nombre de programmes offerts dans la région	MELS, Direction générale / Comité FP-FT	Juin 2014	
	<p>Offrir davantage de modalités de formation non traditionnelles, par ex. :</p> <ul style="list-style-type: none"> - formation à distance et hybride; - formations de courte durée lorsque possible et pertinent; - horaires atypiques et formations <i>in situ</i>; - entrée périodique sortie variable (EPSV); - formations à temps partiel 	<p>Acquérir l'expertise et réaliser un premier projet de formation à distance et hybride</p> <p>Expérimenter des horaires atypiques pour les étudiants effectuant un retour aux études collégiales à l'enseignement régulier (clientèle B)</p>	<p>Augmentation des effectifs en formation</p> <p>Augmentation de la satisfaction des employeurs à l'égard des formations et des services offerts</p>	CD, CV / CD, CV	Juin 2014	
	Compléter l'offre régionale de formation par l'ajout de programmes et de cohortes	<p>Obtenir (autorisation DEC) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technologie sonore 		CD / MELS, E-Q	1 ^{er} décembre 2013 1 ^{er} juin 2014	
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et	<p>Définir et mettre en place :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un mécanisme d'analyse et de positionnement 	Définir et mettre en place un mécanisme d'analyse et de positionnement	Augmentation du nombre de programmes offerts au Centre-du-Québec	Comité FP-FT	Juin 2014	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE - GÉNÉRAL						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
nationaux	stratégique des demandes de programmes (choix du demandeur); - une stratégie de déploiement de l'offre de formation professionnelle et technique sur l'ensemble du territoire du Centre-du-Québec	Définir et mettre en œuvre la stratégie de déploiement				
	Structurer les activités de veille du Comité FP-FT	Élaborer et mettre en œuvre la stratégie	Identification d'opportunités de développement	Comité FP-FT	Juin 2014	

document de travail

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE SANTÉ						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
Poursuivre la valorisation de la FP et de la FT	Promouvoir les professions en santé (de niveaux DEP, DEC et AEC) auprès des étudiants du collégial inscrits au secteur préuniversitaire de même qu'en Tremplin-DEC	Refondre le site web « avenir en santé » Mettre en œuvre le plan de valorisation de la profession PAB	Augmentation des effectifs en formation	ASSSMCQ PESECQ/CSBF, CSDC, CD, ASSSMCQ	Juin 2015	
	Optimiser l'impact du Carrefour des professions d'avenir	Assurer une présence importante et dynamique des professions en santé et services sociaux au Carrefour des professions d'avenir (présence de mentors employés de tous les établissements publics de la région). Organiser des activités conjointes par les établissements d'enseignement et les employeurs en suivi au Carrefour pour les professions connaissant des difficultés de recrutement.	Augmentation des effectifs en formation	ASSSMCQ / 5 établissements	Novembre 2014 Mai 2015	
	Assurer une promotion ciblée de la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) dans les programmes en santé	Promouvoir la RAC pour le titre d'emploi PAB	Augmentation des effectifs en RAC	PESECQ / ASSSMCQ, CSBF, CSDC, CD, EQ	Juin 2015	
Favoriser et stimuler la mise en place d'actions permettant d'avoir un impact sur la persévérance scolaire	Développer un programme d'activités et des outils en soutien à la persévérance, en y associant les étudiants et les employeurs	Évaluer la pertinence et les besoins et définir un plan d'action pour la mise en place un programme d'accompagnement et de transition en soins infirmiers dans les 2 cégeps Poursuivre le programme de cheminement de parcours auprès du Cégep et CSSS Drummondville (travail d'été, externat, cepi)	Augmentation du taux de persévérance	CD et CV / PESECQ CD / PESECQ	Juin 2015	
	Mettre en place un programme intégré DES-DEP (DEC) en soins infirmiers	Réaliser les actions préalables à la mise en œuvre du programme	Augmentation du nombre de diplômés	CSBF / PESECQ, CV, CD	Juin 2015	
	Développer une méthode fiable et unique pour mesurer le taux de réussite des étudiants en soins infirmiers	Implanter la méthode	Amélioration de la mesure	CD / PESECQ	Juin 2015	
Accentuer les partenariats dans la promotion et la valorisation de la formation	Se doter d'un plan d'action et d'information pour l'introduction du nouveau	Élaborer et mettre en œuvre le plan d'action et d'information (si la fusion des programmes se confirme)	Augmentation du nombre de diplômés APES-APAD	CSBF / PESECQ, CSDC	Juin 2015	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE SANTÉ						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
professionnelle et de la formation technique et des cheminements de formation ainsi que de la mise en place d'actions favorisant la persévérance scolaire	Programme d'Assistance à la personne en établissement de santé et d'Assistance à la personne à domicile (APES-APAD)					
	Mettre en œuvre une stratégie permettant de répondre aux besoins de main-d'œuvre en secrétariat et bureautique en santé et services sociaux (SSS)	Poursuivre le développement des milieux de stage en secrétariat – bureautique dans les établissements de santé de la région Poursuivre les rencontres entre les employeurs SSS et les étudiants	Augmentation du nombre de stagiaires et de milieux de stage	PESECQ / Tous sauf EQ	Juin 2015	
	Organiser des activités d'information destinées au personnel des organismes d'emploi pour mieux conseiller leur clientèle sur les professions en santé (activité réalisée aux deux ans)	Réaliser les activités d'information auprès des organismes d'employabilité ciblés	Amélioration de l'adéquation entre le profil recherché et celui des candidats référés	PESECQ / Tous	Juin 2015	
	Réaliser le projet concerté pour l'intégration de la nouvelle profession de technicien en pharmacie dans les établissements de santé de la région (concertation avec Assistante technique en pharmacie, organisation du travail en établissement, etc.)	Demander le développement d'un programme	Intégration harmonieuse de la profession	CD / CSDC	Juin 2015	
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins du marché du travail et aux aspirations de la clientèle de la région tout en cherchant à influencer la problématique de l'exode des jeunes	Compléter l'offre régionale de formation par l'ajout de programmes et de cohortes	Obtenir (autorisation DEC) : - Techniques d'intervention en délinquance Offrir : - Techniques de stérilisation (AEC) Obtenir (développement de programmes) : - Techniques de pharmacie (DEC) - Massothérapie (AEC) - Techniques de gérontologie (DEC)		CSDC, CSBF, CD / PESECQ	Juin 2015	
	Poursuivre le développement de la RAC dans les programmes en santé	Priorité : AEC en Gérontologie	Augmentation du nombre de diplômés	CD/ PESECQ, CSBF	Juin 2015	
	Identifier et répondre aux besoins de formation	Identifier et répondre aux besoins	Augmentation du volume d'activités	CD, CV CSBF, CSDLR, CSD / PESECQ	Juin 2015	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE SANTÉ						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
	continue, de formation sur mesure et de formations courtes dans le secteur de la santé					
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et nationaux	Poursuivre le déploiement du Centre de recherche en gérontologie	Mettre en œuvre le plan de travail	Obtention d'un CCTT - pratique sociale novatrice	CD	Juin 2015	
	Évaluer la possibilité de mettre en place une clinique communautaire, en collaboration avec les CSSS, les universités, les cégeps et les commissions scolaires	À la suite de l'étude la faisabilité, l'action est reportée			Reporté	
	Mettre en place un comité de vigie et d'action en lien avec la venue du BAC obligatoire en soins infirmiers	Maintenir une vigie sur l'ensemble des programmes en santé relativement aux exigences gouvernementales			Comité FP-FT / Tous	Juin 2015

document de travail

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE CONSTRUCTION						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
Poursuivre la valorisation de la FP et de la FT	Poursuivre les activités de promotion et de valorisation des programmes	Mettre en œuvre les plans de promotion locaux et valoriser la programmation régionale, selon les besoins	Augmentation des effectifs en formation Amélioration de la visibilité de l'offre de formation	CSBF, CSDC / CD, CV	Juin 2015	
	Développer une stratégie de promotion auprès des étudiants refusés dans les DEP en construction, notamment pour les programmes de l'EQMBO et de Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment (TEEB)	Identifier la clientèle cible Définir et mettre en œuvre le processus de promotion	Augmentation des effectifs en formation Amélioration de la visibilité de l'offre de formation	CD, CV / CSBF, CSDC	Juin 2015	
Favoriser et stimuler la mise en place d'actions permettant d'avoir un impact sur la persévérance scolaire	Développer des cohortes et des mesures d'encadrement destinées aux étudiants présentant des besoins et des défis particuliers	Poursuivre le projet pédagogique auprès d'élèves avec préalables de 3 ^e secondaire pour les DEP disponibles	Amélioration du taux de diplomation	CSBF / Tous	Juin 2015	
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins du marché du travail et aux aspirations de la clientèle de la région tout en cherchant à influencer la problématique de l'exode des jeunes	Compléter l'offre régionale de formation par l'ajout de programmes et de cohortes	Obtenir (autorisation DEP) : - Charpenterie-menuiserie (CSDC) - Carrelage - Peinture en bâtiment Obtenir (entente DEP) - Charpenterie-menuiserie (CSBF)		CSDC, CSBF, CD / MELS, E-Q	Juin 2015	
	Renforcer le positionnement de la région au sein du CREPIC pour le développement de l'offre de formation sur mesure	Faire connaître la capacité d'accueil pour décentraliser les formations au Centre-du-Québec	Augmentation du volume d'activités	CSBF CSDC	Juin 2015	
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et nationaux	Assurer une vigie pour l'identification d'opportunités de développement dans de nouveaux domaines porteurs, par ex. : - fabrication de structures métalliques; - domotique; - utilisation de nouveaux matériaux; - construction durable.	Poursuivre la veille	Développement d'activités de formation dans de nouveaux domaines	Comité FP-FT	Juin 2015	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE INDUSTRIELLE						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
Poursuivre la valorisation de la FP et de la FT	Développer une stratégie de positionnement de la formation continue et des services aux entreprises dans le domaine industriel et manufacturier	Élaborer et mettre en place une stratégie d'intéressement des entreprises	Augmentation du volume d'affaires et du nombre d'inscriptions	CSDC	Mars 2015	
	Réaliser une campagne de promotion des programmes de formation du domaine industriel, en valorisant la vitalité et l'innovation manufacturières au Centre-du-Québec et en y impliquant les entreprises	Évaluer la pertinence d'une campagne de promotion	Augmentation des effectifs en formation	5 établissements / Tous	Mars 2015	
	Optimiser l'impact du Carrefour des professions d'avenir	Renforcer les activités de suivi du Carrefour de même que les liens et l'implication des entreprises	Augmentation des effectifs en formation Amélioration des retombées du Carrefour sur les inscriptions dans les programmes	5 établissements / Tous	Mars 2015	
Accentuer les partenariats dans la promotion et la valorisation de la formation professionnelle et de la formation technique et des cheminements de formation ainsi que de la mise en place d'actions favorisant la persévérance scolaire	Associer les entreprises à la promotion de la formation et au soutien à la persévérance (programme industriel structuré), notamment par : - l'offre de parcours d'alternance, de stages et de bourses; - le développement d'outils et d'activités pédagogiques; - le recrutement des étudiants (avec garantie d'emploi).	Dans les programmes en pénurie de main d'œuvre et difficulté de main d'œuvre : - identifier les entreprises - mettre en œuvre la stratégie de partenariat	Mise en place de nouveaux parcours et de nouveaux modes de formation	CSDC, CSDR	Juin 2015	
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins du marché du travail et aux aspirations de la clientèle de la région tout en cherchant à influencer la problématique de l'exode des jeunes	Compléter l'offre régionale de formation par l'ajout de programmes et de cohortes	Obtenir (autorisation DEP) : - Mécanique de machineries fixes Obtenir (autorisation DEC) : - Technologie du génie industriel		CSDLR, CV, CD / MELS, E-Q	juin 2015	
	Explorer la possibilité de développer des cheminements de formation de niveau collégial combinant notamment :	Identifier des secteurs clés Développer l'offre de formation			Juin 2015	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE INDUSTRIELLE						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
	<ul style="list-style-type: none"> - un programme d'étude en milieu de travail (à créer); - une offre de formations courtes et de RAC; - une offre de qualifications (diplômes d'établissement, AEC de spécialisation, DEC, etc.). 					
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et nationaux	Développer une stratégie d'alliances et de représentation auprès des acteurs de l'industrie pour l'identification de besoins et d'opportunités	Ajuster la stratégie de démarchage visant les entreprises du parc industriel de Bécancour	Augmentation du nombre de projets réalisés avec des partenaires de l'industrie	CSDLR / SAE	Juin 2015	

document de travail

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE TRANSPORT						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
Poursuivre la valorisation de la FP et de la FT	Améliorer la présentation du secteur des transports dans le cadre du Carrefour des professions	Renforcer les actions de suivi du Carrefour	Augmentation des effectifs en formation	Comité FP-FT	Juin 2015	
	Créer des activités s'adressant aux étudiants (commissions scolaires et cégeps) et aux entreprises, en continuité avec le Carrefour des professions d'avenir et permettant l'exploration de carrière	Ajouter des activités post-carrefour	Augmentation des effectifs en formation	Comité FP-FT	Juin 2015	
Favoriser et stimuler la mise en place d'actions permettant d'avoir un impact sur la persévérance scolaire	Développer la formation à distance en Techniques de la logistique du transport	Poursuivre le développement du DEC en ligne	Amélioration du taux de persévérance	CD / Cégep@distance, Collège Champlain	Juin 2015	
Accentuer les partenariats dans la promotion et la valorisation de la formation professionnelle et de la formation technique et des cheminements de formation ainsi que de la mise en place d'actions favorisant la persévérance scolaire	Associer étroitement les entreprises à l'effort de promotion et de recrutement des étudiants, notamment par : - le développement du mentorat; - le développement de commandites et de partenariats; - la mise en place de parcours de recrutement (sélection des étudiants, offre de stages, promesses d'emploi, etc.)	Identifier les entreprises	Augmentation des effectifs en formation	CD / CD	Juin 2015	
		Mettre en œuvre la stratégie de partenariat Explorer la possibilité de délocalisation en milieu de travail du DEC en Techniques de la logistique et transport	Augmentation de la persévérance			
	Mettre en place un centre intégré de formation en transport (regrouper les formations en transport dans un même lieu physique)	Évaluer de nouvelles opportunités.	Création d'une masse critique Valorisation des métiers du transport	CSDC / CD	Juin 2015	
	Développer les alliances avec des partenaires stratégiques pour l'identification des besoins de formation, le développement des programmes et la promotion de la formation	Identifier les partenaires cibles Réaliser le démarchage Établir un positionnement face au plan d'action du Créneau transport	Amélioration de la visibilité de l'offre de formation Mise en route de projets innovateurs d'envergure	comité FP-FT sauf ASSSMCQ	Juin 2015	
Améliorer la capacité de la	Compléter l'offre régionale de					

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE – FILIÈRE TRANSPORT						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
région à répondre aux besoins du marché du travail et aux aspirations de la clientèle de la région tout en cherchant à influencer la problématique de l'exode des jeunes	formation par l'ajout de programmes et de cohortes					
	Développer le double DEP Mécanique automobile - Mécanique de véhicule lourd	Réaliser l'étude de faisabilité			Juin 2015	
	Développer la RAC dans les programmes en transport	Accueillir les premiers étudiants	Augmenter le nombre de diplômés	CD / Collège Champlain (pole transport)	Juin 2015	
	Assurer le recrutement de spécialistes de contenu pour le développement de l'offre de formation sur mesure	Définir et mettre en place un mécanisme de recrutement Identifier des mesures d'intéressement pour les ressources	Augmentation du volume d'affaires en formation sur mesure	CD	Juin 2015	
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et nationaux	Assurer une veille sur les nouvelles technologies dans le domaine du transport (et les opportunités de développement qu'elles représentent pour la région)	Créer des alliances et définir les partenariats avec des organismes actifs en veille	Amélioration de l'accès à l'information stratégique	CD	Juin 2015	

Plan d'action détaillé 2014-2015

VOLET FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE –FILIÈRES ÉMERGENTES						
OBJECTIF	SOUS-OBJECTIFS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	RESPONSABLE / PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER	BUDGET
Améliorer la capacité de la région à répondre aux besoins émergents régionaux et nationaux	Mettre en place un processus structuré pour l'identification de nouvelles opportunités de développement et de filières émergentes	Maintenir la veille Ajouter un point statutaire aux rencontres du comité FP-FT Élaborer un plan d'action au besoin.	Identification de nouvelles opportunités de développement et de filières émergentes	Comité FP-FT	Juin 2015	

document de travail